**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ п.Первомайский» Шухриной В.М. о проделанной работе за 2015-2016 г.**

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ п.Первомайский» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза;

- Положение о первичной профсоюзной организации;

- Коллективный договор.

В первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ п.Первомайский»» 24 человека. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с Уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В течение года согласовано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы, Соглашение по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников школы

Профком выписывает газету « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МОУ «СОШ п.Первомайский» размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ «СОШ п.Первомайский», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Согласно плану проводились профсоюзные собрания на темы:

«О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса РФ», «О ходе выполнения коллективного договора» , «Об организации работы по охране труда и технике безопасности», «О предварительном утверждении графика отпусков».

Ежемесячно проводятся заседания профсоюзного комитета. Темы заседаний были следующими:

«Об утверждении  плана работы профсоюзного комитета на 2015 -2016 год»;

«О ходе аттестации работников »;

«Об организации новогодних мероприятий для  детей членов профсоюза»

«О выполнении Соглашения по охране труда за 2015 год».

«Об утверждении графика отпусков сотрудников на 2016 год».

«О выделении материальной помощи работникам».

Наиболее важными разделами в тексте Коллективного договора являются разделы «Оплата и стимулирование труда»  и «Условия и охрана труда», т.к. дополнительные гарантии по оплате труда и обеспечению безопасных условий труда содержат условия,  повышающие  уровень социальной поддержки работников . Профком участвует в распределении стимулирующего фонда сотрудникам.

Коллективным договором предусмотрены  дополнительные неоплачиваемые отпуска  в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников продолжительностью до 3 календарных дней.

В сфере социального партнерства администрация школы оказывает профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов Коллективного договора и соглашений. Администрация образовательного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем учреждения Янюшкиной Т.А. и профкомом в феврале 2016 года был составлен и принят Коллективный договор , срок действия которого три года: с 24.02.2016г. по 24. 02. 2019г .

Приложения к коллективному договору.

- Правила внутреннего трудового распорядка;

- Кодекс профессиональной этики педагога;

- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём;

- Положения об оплате труда работников;

- Положение о премировании;

- Соглашение по охране труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «СОШ п.Первомайский», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместно с администрацией школы разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре.

С целью профилактических мероприятий  и  оздоровления членов профсоюза  проводится  бесплатная вакцинация против гриппа. Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

организация поздравления ветеранов с днем рождения, профессиональными и другими праздниками;

регулярное приглашение ветеранов на общешкольные мероприятия.